

KOMMUNEDIREKTØREN ORIENTERER

Kommunestyret 16.09.21



Petter Lindseth
kommunedirektør

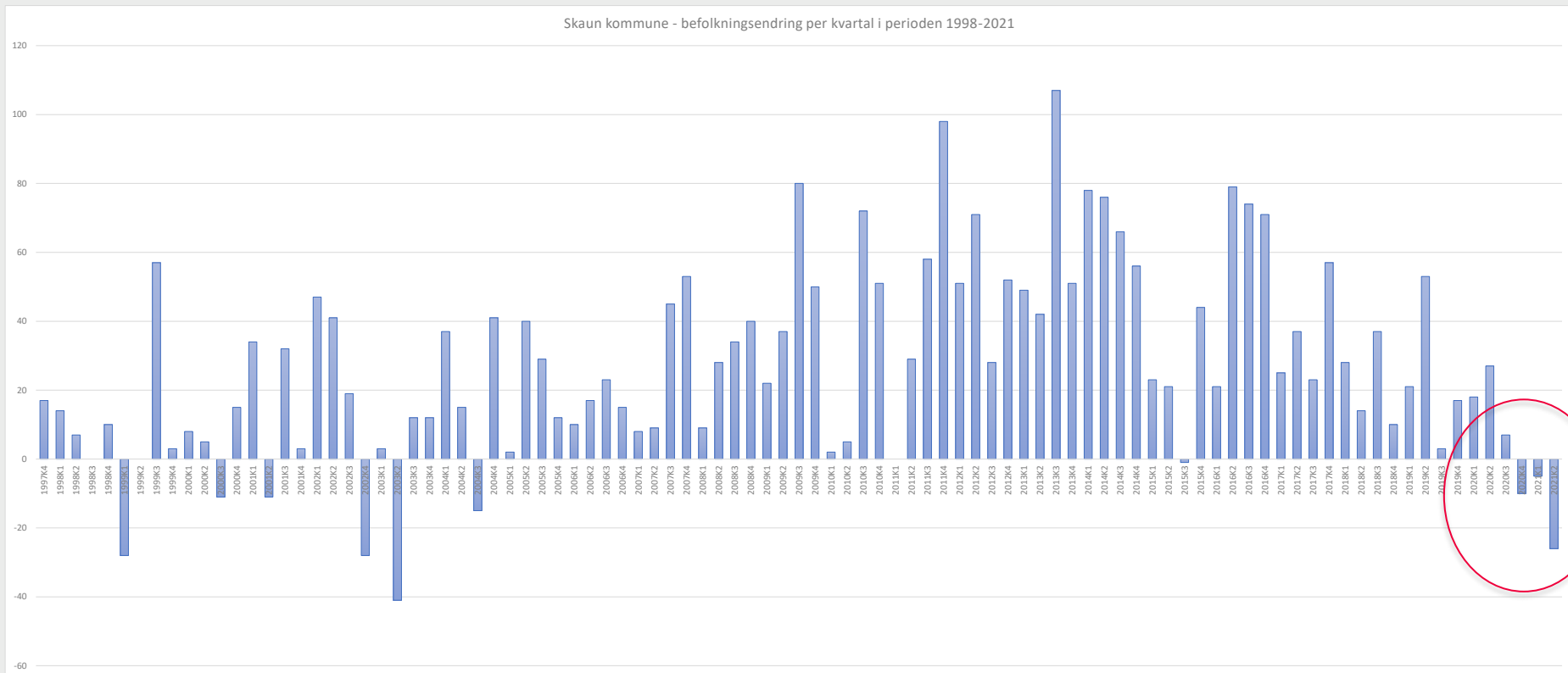
TEMA

- Covid- 19 – status
- Oppdaterte befolkningstall fra SSB 2. kvartal 2021
- Ilhaugen – videre medvirkningsprosess
- Planprogram samfunnsdel og arealdel
- Detaljreguleringsplan Furuvika
- Ferdigstilling av el-ladepunkt Skaun ungdomsskole
- Administrativt organisasjonskart - iverksetting
- Status ombygging Skaun rådhus

COVID-19 – STATUS I SKAUN

- Fortsatt lite smitte i Skaun
- Utfordrende å få alle voksne til å møte opp til vaksinerings. Vi ville vært ferdige med 18 år og oppover dersom folk hadde møtt opp på tilbud om time.
- Skaun Ungdomsskole: 7. trinn gjenstår, samt ca 60 av 380 12-15-åringer
- 7. trinn koordineres med HPV- vaksine (uke 39 og 40 får disse tilbud)
- Onsdag 22.09 – de som har utsatt vaksine og de som ikke har fått på ungdomsskolen (ca 200 doser)

SSB: PUBLISERT NYE BEFOLKNINGSTALL PER 2. KVARTAL 2021

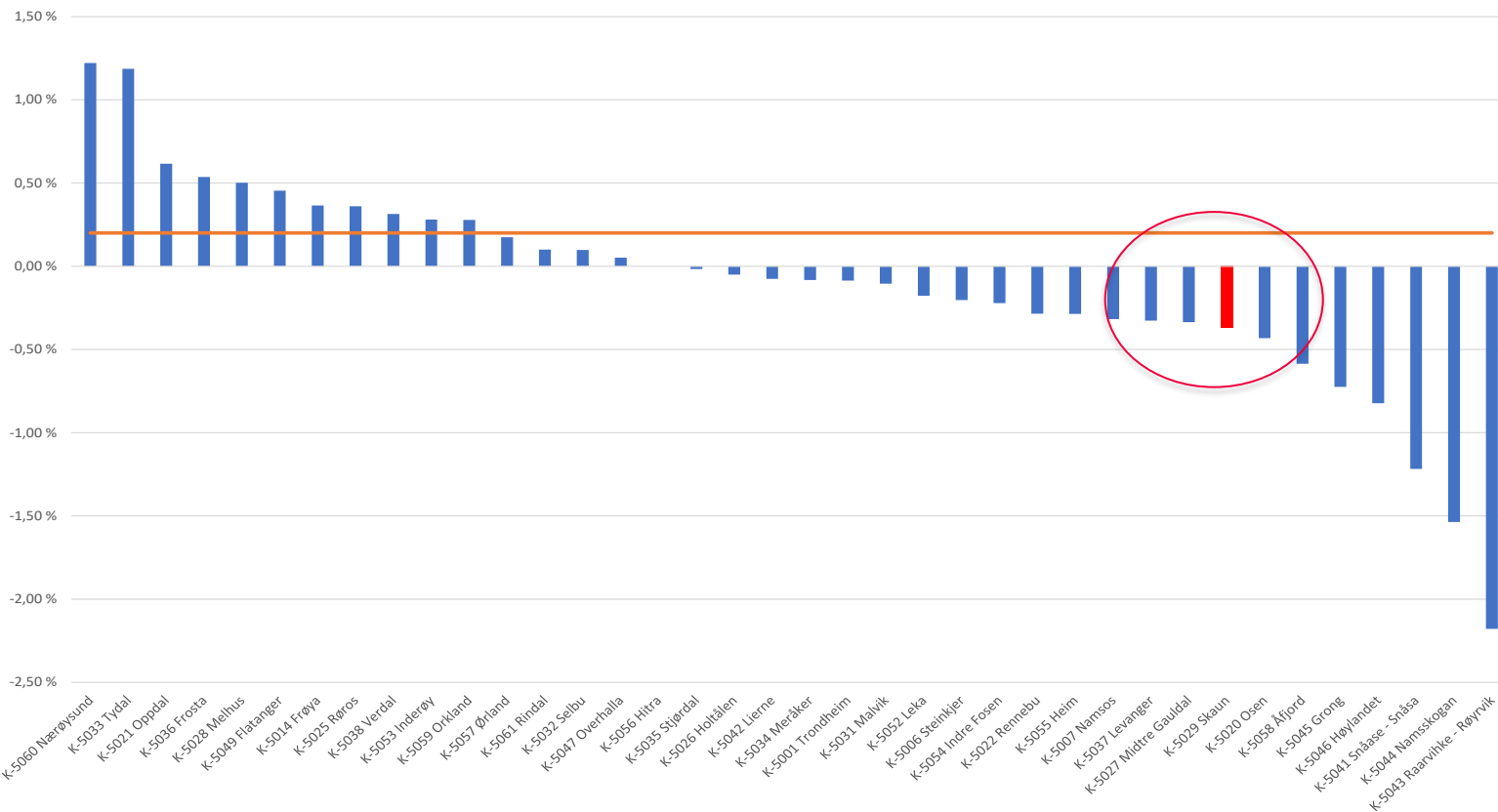


Innbyggertall per 30. juni 2021: 8336

Nedgang 3 kvartaler på rad (totalt redusert med 41 innbyggere siden 30. september 2020)

SSB: PUBLISERT NYE BEFOLKNINGSTALL PER 2. KVARTAL 2021

Befolkningsutvikling Trøndelag 2021 (t.o.m. 2. kvartal)



Skaun hittil i år:
Nedgang på
0,37 prosent =
31 personer i år

Landsgjennom-
Snittet: vekst på
0,2 prosent
(orange linje)

ILHAUGEN – VIDERE MEDVIRKNINGSPROSESS

- Avtalen med Ilhaugen Allbrukshus er forlenget fram til 31.12.21
- Saken legges fram på høstens foreldremøter ved Ilhaugen, Oterhaugen og Hammerdalen barnehage. I etterkant av møtene blir det dialogkafe med barnehagenes foreldreråd. Datoer er satt.
- I etterkant av disse møtene skrives sak som sendes ut på høring.
- Sak med innspill både fra foreldremøtene og høringen legges fram i HOKU 16.11 og i KST 9.12.21
- For å trekke læring ut av denne prosessen har det blitt søkt veiledning hos Statsforvalteren. Statsforvalteren sier at det ikke er lagt føringer i lovverket for *hvordan* saker av viktighet skal forelegges brukerne. Statsforvalteren sier videre at foresatte har ingen rettigheter til å direkte påvirke avgjørelsen om å legge ned en barnehage, men at foreldrenes stemme kan være viktig for å få opplyst saken. For å sikre dette i det videre er det lagt opp til en bred involveringsprosess høsten 2021.

REVIDERING AV KOMMUNEPLANEN – OM ARBEIDET MED PLANPROGRAM

Kommuneplanens samfunnsdel er kommunens overordnede plandokument. Her vises de langsiktige utfordringer, mål og strategier for hele Skaun-samfunnet og for kommunen som organisasjon.

Kommuneplanens arealdel bestemmer hvordan vi vil bruke og utvikle de ulike områdene i kommunen:

Figuren viser gangen i planprosessen og mulig framdrift.

Au g	sept	okt	No v.	Jan	Feb	mars	april	mai	juni	juli	Aug.	sept	okt.	Nov.	Des.	jan	feb	Mars.	april	mai.	juni
2021				2022								2023									
Planprogram for samfunns- og arealdel.				Kommuneplanens samfunnsdel										Kommuneplanens arealdel							
Utarb. internt og sendes på høring. Vedtak:				Utrednings- og innspills fase				Dialogfase og innspill				Høring og vedtak		Utredning		Dialog og innspill		vedtak			

PLANPROGRAM – HVA ER DET?

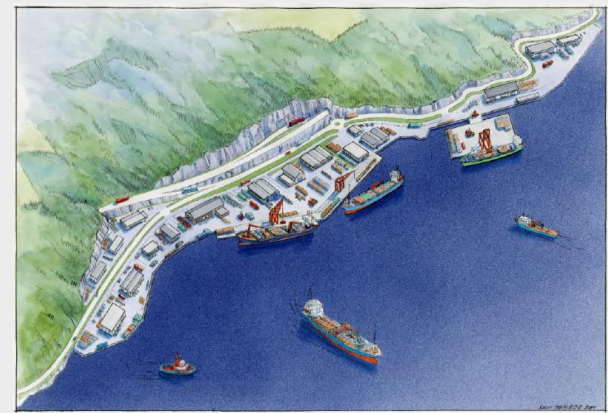
Planprogrammet er oppskrifta på hvordan vi har tenkt å utarbeide kommuneplanens samfunns og- arealdel for Skaun.



Planprogrammet skal svare på disse problemstillingene:

- Hva vil vi oppnå med planarbeidet?
- Hvordan organisere planprosessen?
- Hvem skal delta og hvordan?
- Hvilke problemstillinger og alternativer skal diskuteres i planarbeidet?
- hvilke utredninger har vi behov for og hvordan skal de gjennomføres?

FURUVIKA NÆRINGSOMRÅDE - DETALJREGULERINGSPLAN



- Oppstartsmøte 8. september
- Hensikten med planarbeidet er å utarbeide en detaljreguleringsplan for et nytt sjønært næringsareal med kaianlegg
- Planområdet omfatter flere ulike eiendommer. Plangrensen vil trolig justeres noe før varsel om oppstart, men på nåværende tidspunkt er et areal på totalt 917,3 daa innlemmet. Planen tenkes avgrenset slik at det tilrettelegges for gode vegløsninger inn til næringsområdet både i vest og i øst.
- Det skal utarbeides et planprogram og tiltaket skal konsekvensutredes. Arbeidet med planprogram er igangsatt og tema for konsekvensutredning er under vurdering.

FURUVIKA NÆRINGSOMRÅDE - DETALJREGULERINGSPLAN

- Det er enighet om en tett politisk medvirkning underveis – både når det kommer til utarbeiding av planprogram og konsekvensutredning og plandokumenter senere i prosessen.
- I prosessen må alle vesentlige interesser som berøres av planforslaget bli inkludert. Det legges opp til samarbeid mellom kommunen og alle relevante sektormyndigheter.

Foreløpig framdrift

Oppstartsmøte med kommunen	September 2021
Varsel om oppstart og planprogram på høring	Oktober 2021
Fastsatt planprogram	Januar 2022
Planutkast	2 kv. 2022
Detaljreguleringsplan til offentlig ettersyn	3 kv. 2022
Vedtatt detaljreguleringsplan	1 kv 2023

FERDIGSTILLING AV EL-LADEPUNKTER VED SKAUN UNGDOMSSKOLE

- Det jobbes nå med å få på plass ladepunktene med sikte på å ferdigstille prosjektet før årsskiftet
- Det er lagt opp strømledninger til 15. ladepunkter. Konkrete løsninger er under vurdering
- Kostnadene for ladepunktene er ca. 300 000 kroner. Disse kostnadene ligger innenfor bevilget budsjett

NYTT ORGANISASJONSKART FRA 1.09.21

BAKGRUNN

PwC ble i perioden desember 2018- april 2019 engasjert av rådmannen for å gjennomføre et organisasjonsutviklingsprosjekt for Skaun kommune. Målet med prosjektet var todelt:

1. Få en objektiv analyse om hvordan Skaun kommune er organisert, herunder om kommunen har gode og fornuftige ledelsesstrukturer og om stabens rolle i organisasjonen er hensiktsmessig og avklart.
2. Få fram alternative forslag til ny organisering som beskriver hvordan forslagene svarer ut utfordringsbildet i Skaun kommune, samt danne grunnlag for et senere, helhetlig lederutviklingsprogram.

Det har vært særlig viktig å se organisasjonsutviklingsprosjektet i sammenheng med kommunens utviklingsstrategi.

PwC presiserer i rapporten at det ikke ble gjort dyptgående analyser av oppgavefordeling og behov for samarbeid mellom alle tjenester på alle nivåer, og at kommunen bør vurdere behovet for å utrede noen av disse videre.

BAKGRUNN – TI GRUNNPRINSIPPER FOR ADMINISTRATIV ORGANISERING

1. Tjenestene skal være brukerorienterte, og dette må gjenspeiles i organiseringen
2. Tjenester med behov for samarbeid på systemnivå bør ha organisatorisk nærhet
3. Det bør være korte linjer mellom enhetene og rådmannen
4. Alle tjenester bør oppleve tilhørighet i en del av kommuneorganisasjonen
5. Enhetens selvstendighet bør beholdes, og enhetene bør være av en viss størrelse
6. Det bør være tydelig hva som er kommunens strategiske ledelse
7. Alle tjenesteområder bør oppleve at de er representert på strategisk ledernivå i kommunen
8. Så langt det går, bør det etterstrebtes et balansert lederspenn og en lik ledelsesstruktur i hele organisasjonen
9. Det bør være strukturer for oppfølging av enhetene fra rådmannsnivået
10. Organisasjonen bør preges av tydelige og avklarte roller

PROSESSEN I 2021

Ny kommunedirektør på plass 1. mars

- Tema på to ledermøter (enhetsledere og stab):
 - PwC orienterte om rapporten (28.04)
 - Arbeidsverksted (sterke og svake sider ved dagens organisering og innspill til muligheter i et framtidig organisasjonskart)
- Tema på to møter i tillitsvalgteforum, samt et møte med tillitsvalgte innen Helse og mestring

ENDRINGER ETTER INNSPILL OG SAMLA VURDERING

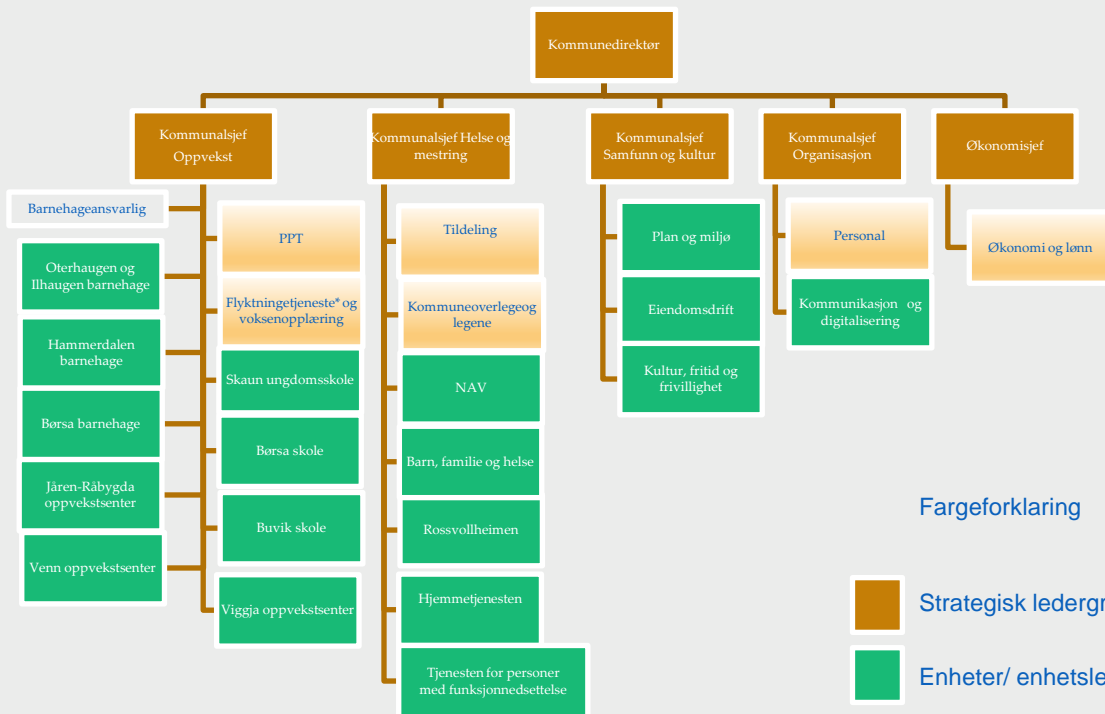
- Enhet Kultur, fritid og frivillighet – flyttes til Samfunnsutvikling med navneendring for tjenesteområdet: Samfunn og kultur
- Nye enhetsnavn innen Samfunn og kultur: Plan og miljø, Eiendomsdrift
- Ny enhet innen Helse og mestring: Tjenesten for personer med funksjonsnedsettelse (TFF)
- Tildeling legges direkte under kommunalsjef Helse og mestring, inkl. bolig og startlån
- Kommuneoverlegen (og legene) plasseres direkte under kommunalsjef Helse og mestring
- Flyktingetjenesten og voksenopplæringa plasseres direkte under kommunalsjef Oppvekst. Organisasjonstilknytning for flyktingetjenesten vurderes på nytt når NAV-leder er på plass
- PPT legges direkte under kommunalsjef Oppvekst

STRATEGISK LEDERGRUPPE*



*Gjelder fra oppstart kommunalsjef organisasjon. Inntil da deltar HR-leder og leder servicekontor

ADMINISTRATIVT ORGANISASJONSKART FRA 01.09.21



* Flykningetjenesten revurderes når NAV-leder er tilsatt

Fargeforklaring

 Strategisk ledergruppe

 Enheter/ enhetsledere

 Kontor/ ev. avd. under kommunalsjef-nivået

IVERKSETTING - ORGANISASJONSKART

1. september: Kommunedirektøren iverksetter nytt organisasjonskart

- Tillitsvalgte orienteres 1/9
- Enhetsledere orienteres 1/9
- Rådene orienteres i sine møter
- Kommunestyret orienteres 16/9

Høsten'21/ våren'22: Flyktningetjenesten vurderes på nytt når NAV-leder er på plass

Våren 2023 – ny gjennomgang av kartet etter at samfunnsdelen er vedtatt: Er vi da organisert på en hensiktsmessig måte for å nå nye mål og strategier?

SAMHANDLINGSARENAER MED TILLITSVALGTE

- Ny strategisk ledergruppe fra 2. august
- Tillitsvalgte – samarbeidsarenaer med kommunedirektøren:
 - Tillitsvalgteforum med kommunedirektøren – 3 eller 4 ganger pr år
 - Fagforum Oppvekst
 - Fagforum Helse og mestring
 - Fagforum Samfunn og kultur
 - I fagforum møter kommunalsjefer for områdene pluss kommunalsjef Organisasjon
- Trepertssamarbeidet
 - Deltakelse på strategikonferanser med kommunestyret (2 ganger pr kalenderår)
 - 1 tillitsvalgt for LO. 1 for Unio og 1 for Akademikerne deltar.



STATUS OMBYGGING SKAUN RÅDHUS

PRIORITERINGER / PROSJEKTER 2021

- **Nytt brannalarmanlegg og branntegninger ferdig 1.juni**
 - Digitalisering av relevante tegninger
- **Vannskade i tre etasjer og oppgradering av arealer**
 - Entreprenør ferdig 1.juli - Byggherre ferdig 1.september
- **Ombygging 3.etg - ny formannskapssal og møteroms-avdeling**
 - Prosjektering ferdig 1.september – trolig 1 mnd tilbudsperiode
 - Oppstart tidligst 11.oktober – trolig 3 mnd byggeperiode
 - Ferdig tidligst 1.februar 2022
- **Nye kontorplasser og utbedringer fortløpende**
 - Covid-19, ansettelse og endringer i organisasjonen
 - Ombygging av formannskapssal til to kontorer

VANNSKADE / OPPGRADERINGER

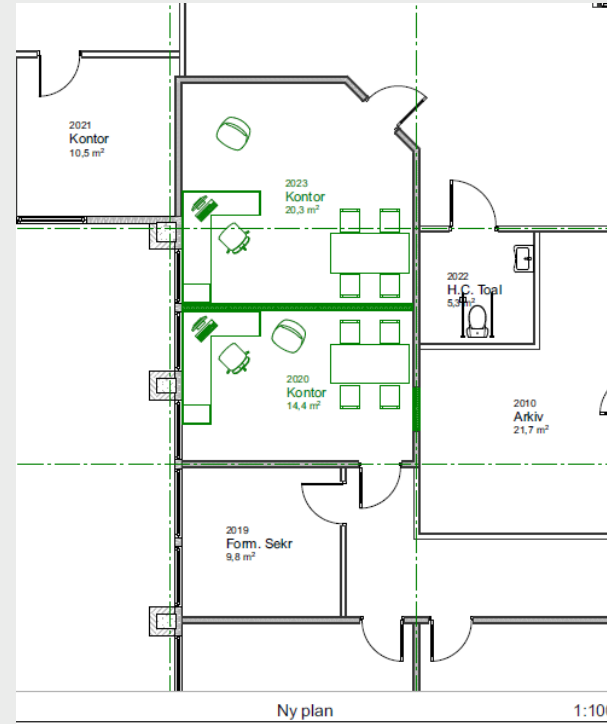
- Vi har jobbet lenge med utbedringer etter vannskaden som oppstod i vestfløya høsten 2020. Det har foregått uttørking i januar, riving i februar og gjenoppbygging fra mars.
- Behovet for løpende vedlikehold, lukking av avvik, oppgraderinger og endringer i romprogram er utført parallelt. I samarbeid med arkitekt og bruker er det utarbeidet et nytt romprogram for hhv 1.etg og sokkel. Begge etg er delt inn i to gjennomføringsfaser.
- 2. etg. er tilbakeført lik som før skaden. 1.etg. samt sokkel har i tillegg til gjenoppbygging gjennomført fase 1 av nytt romprogram, og fremstår nå både i tråd med dagens krav og uttalte behov. Fase 2 utsettes i min. 1-2 år.
- Endelig regnskap rapporteres i ØR2

F-SALEN ER OMBYGGET TIL 2 KONTORER

Endring av rom 2020 Formannskapssalen

- Nytt rom 2020 Kommunalsjef Samfunnsutvikling, Helene Øvrelid.
- Nytt rom 2023 Kommunalsjef Helse og Mestring, Asbjørn Strømmen.

Begge rommene skal benyttes som møterom for egne småmøter.



BEHOVET FOR NYE KONTORER

Hovedregel fremover:

- Ansatte som enten har redusert stilling eller er mye på farten må dele kontor. Kontorer som er store nok for 2 personer bør brukes til dette. Unntaket er ordfører, varaordfører, kommunedirektør og kommunalsjefer. Ellers etter nærmere avtale med kommunedirektør.

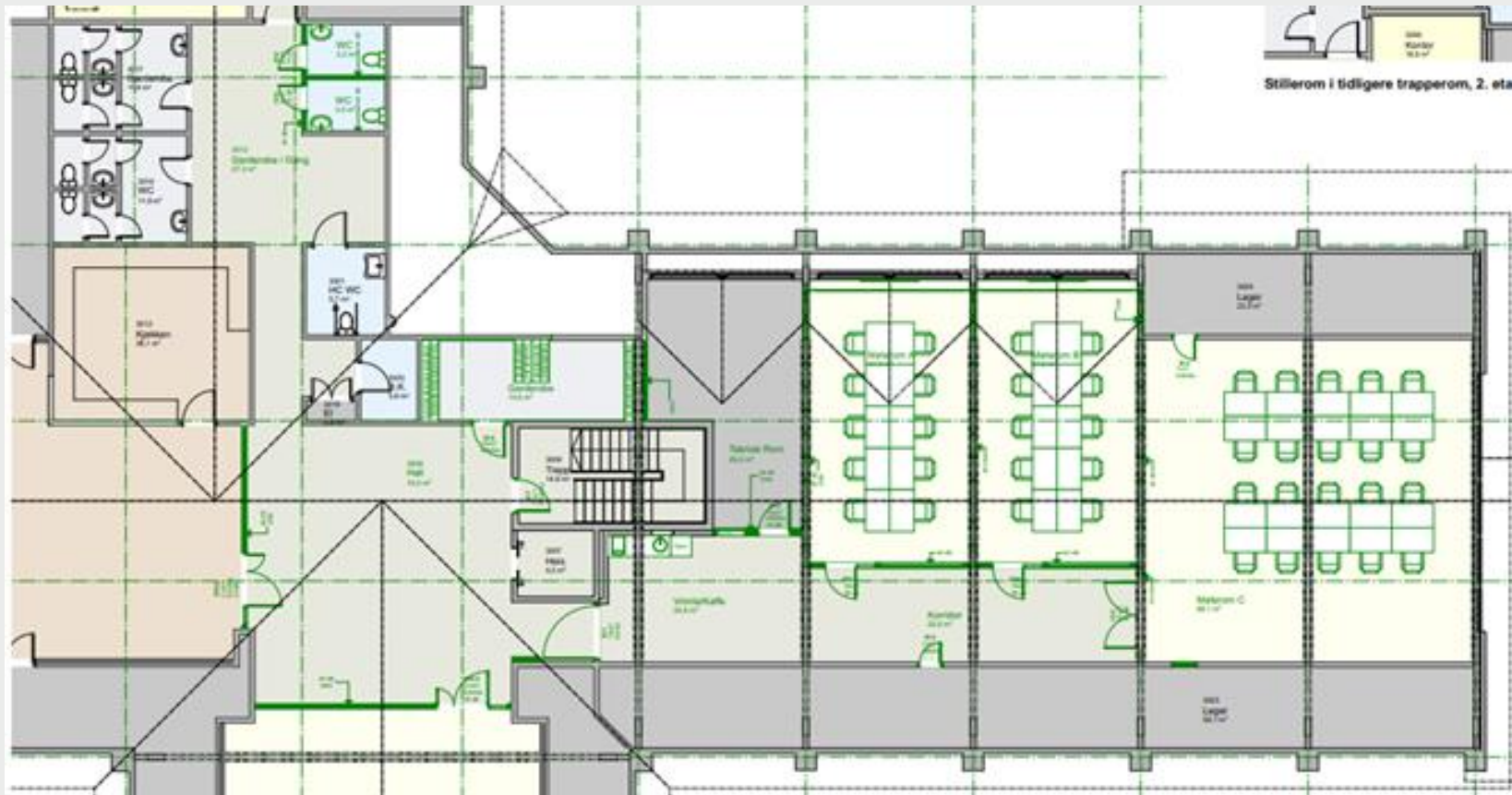
Noen endringer som kommer 1. januar:

- Tildelingskontoret bør ha egne cellekontor.
- Skolestua ominnredes til faste arbeidsstasjoner for IT-Midt. Utgår som møterom.
- Arbeidsrom med såkalt clean-desk etableres.

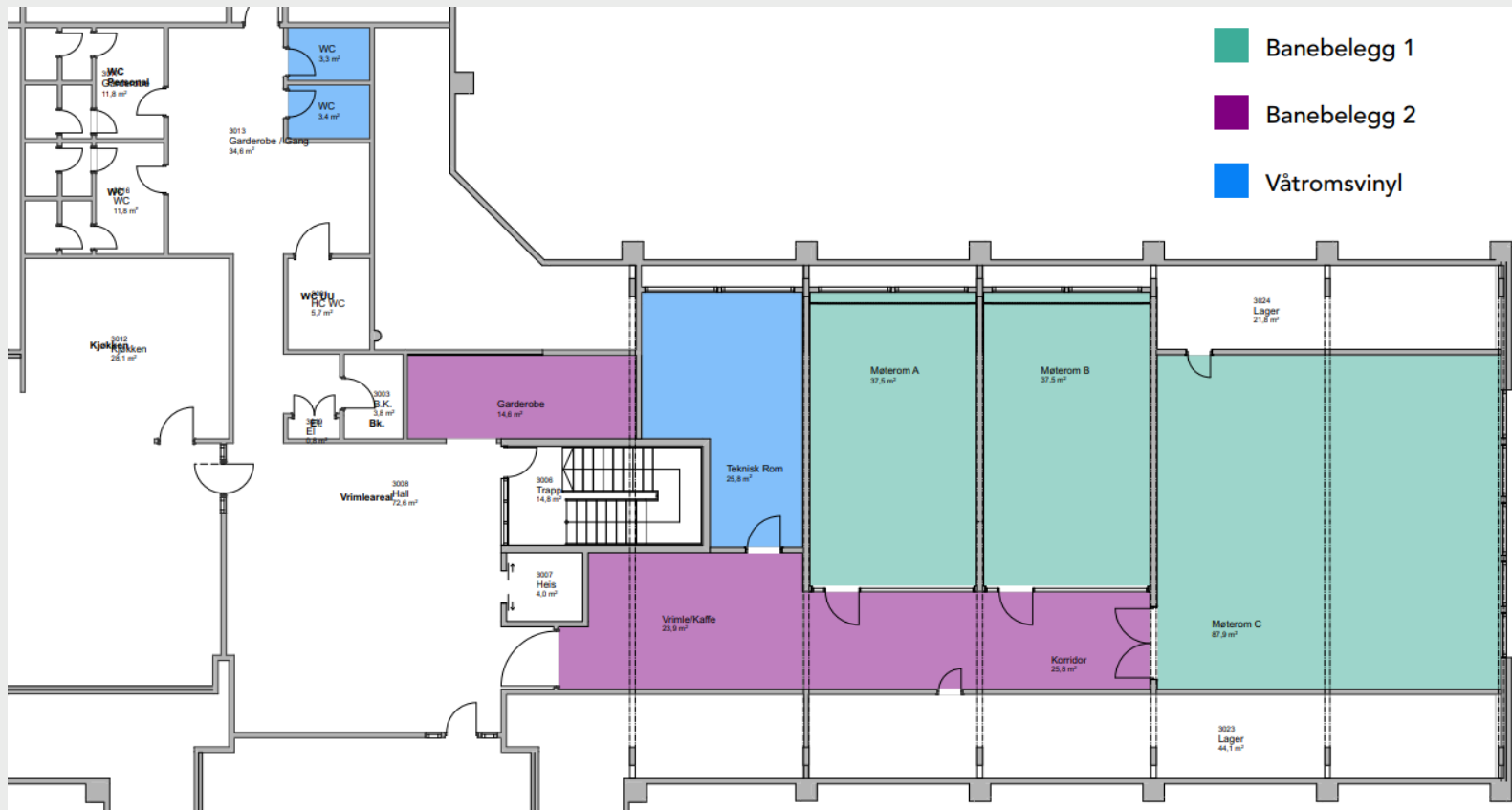
OMBYGGING 3.ETG / MØTEROMSAVDELING

- Utredningen viste at det er mulig å etablere møteromsavdeling i 3.etg.
- I tillegg til alternativ 1 ble det funnet to andre alternativer. Alle sammen utløser behov for nytt teknisk rom, to nye toalett og etablering av ny garderobeløsning.
- Alternativ 2 hvor rømningstrapp fjernes er vesentlig bedre enn både alt. 1. og alt. 3.
 - ✓ Fordeler: To store møterom A og B. Større møterom C (Ny F-sal får en naturlig plass i avdelingen)
 - ✓ Ulemper: Oppdatering brannkonsept (nye brannceller og endret hovedrømningsvei.

Alt. 2 er lagt til grunn for prosjektering og anbudskonkurranse, nytt kostnadsoverslag rapporteres i ØR2.



Plantegning – nye konstruksjoner, oppdatert 17.08.2021



Gulvbehandling, oppdatert 17.08.2021



Perspektiv, oppdatert 17.08.2021