

# KOMMUNEDIREKTØREN ORIENTERER

Kommunestyret 9.12.21



Petter Lindseth  
kommunedirektør

# TEMA

---

- Covid- 19 – status
- Befolkningsutvikling pr. 3. kvartal 2021
- Spørsmål om utenforskap fra Erik Fenstad (H) – svar fra kommunedirektøren

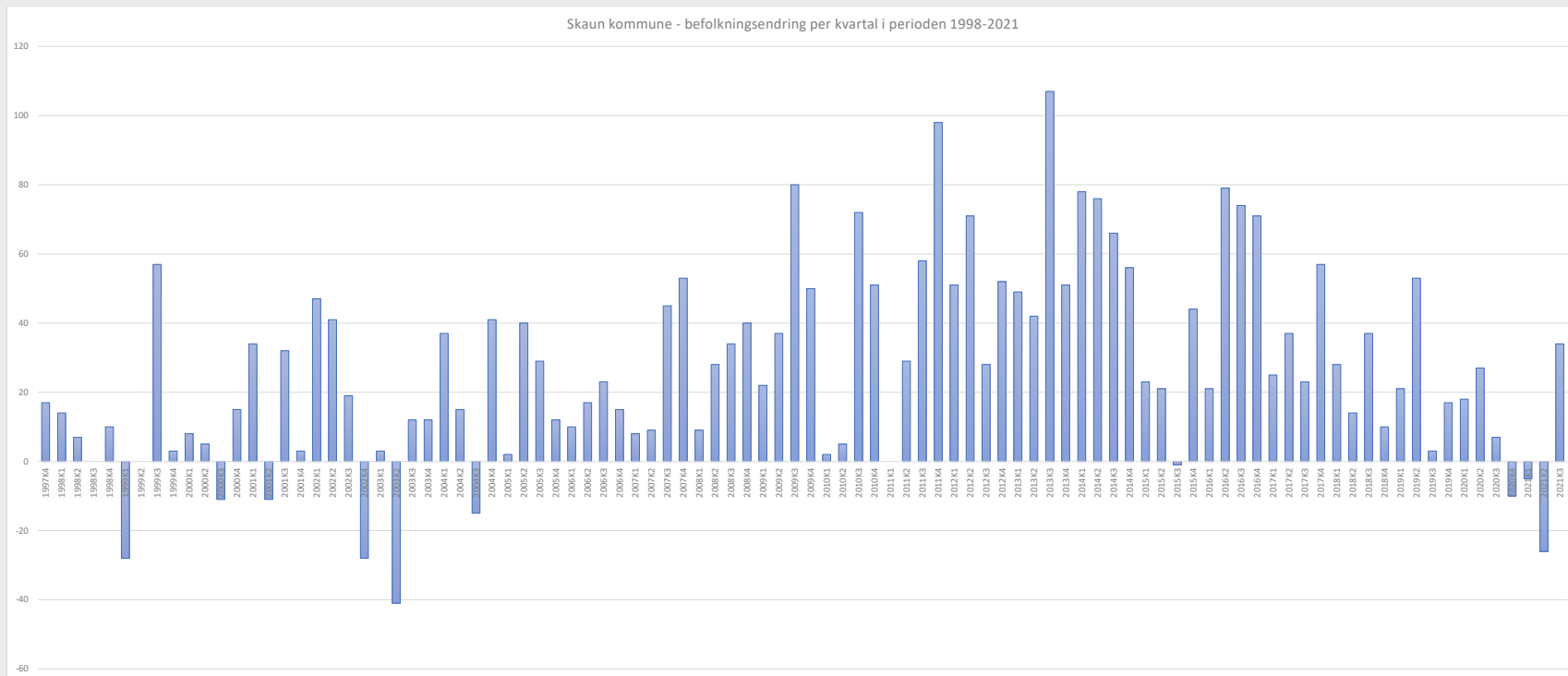
# COVID-19 I SKAUN

---

- Smittestatus pr. 8.12:
  - 49 de to siste ukene, 34 sist uke og 15 uka før. Det forventes ytterligere stigning de kommende dagene, da vi kjenner til positive hurtigtester som ikke er bekreftet med PCR.
  - Dette innebærer 588 smittede pr. 100 000 siste 14 dager, noe lavere enn både i Trøndelag og landet som helhet.
- Vi følger nye nasjonale råd, anbefalinger og forskriftsfesta tiltak
- Trafikklysmodellen i barnehager og skole – foreløpig på grønt også i Skaun, men fortløpende vurdering av totalsituasjonen (smittetrykk og sykefravær)
- Press på tjenestene innen Oppvekst og Helse/ mestring
- Hjemmekontor etter avtale med leder
- Teamsmøter
- Gir råd til lokale arrangører om smittevernstiltak

# BEFOLKNINGSENDRING – 3. KVARTAL 2021

SSB: <https://www.ssb.no/befolkning/folketal/statistikk/befolkning>

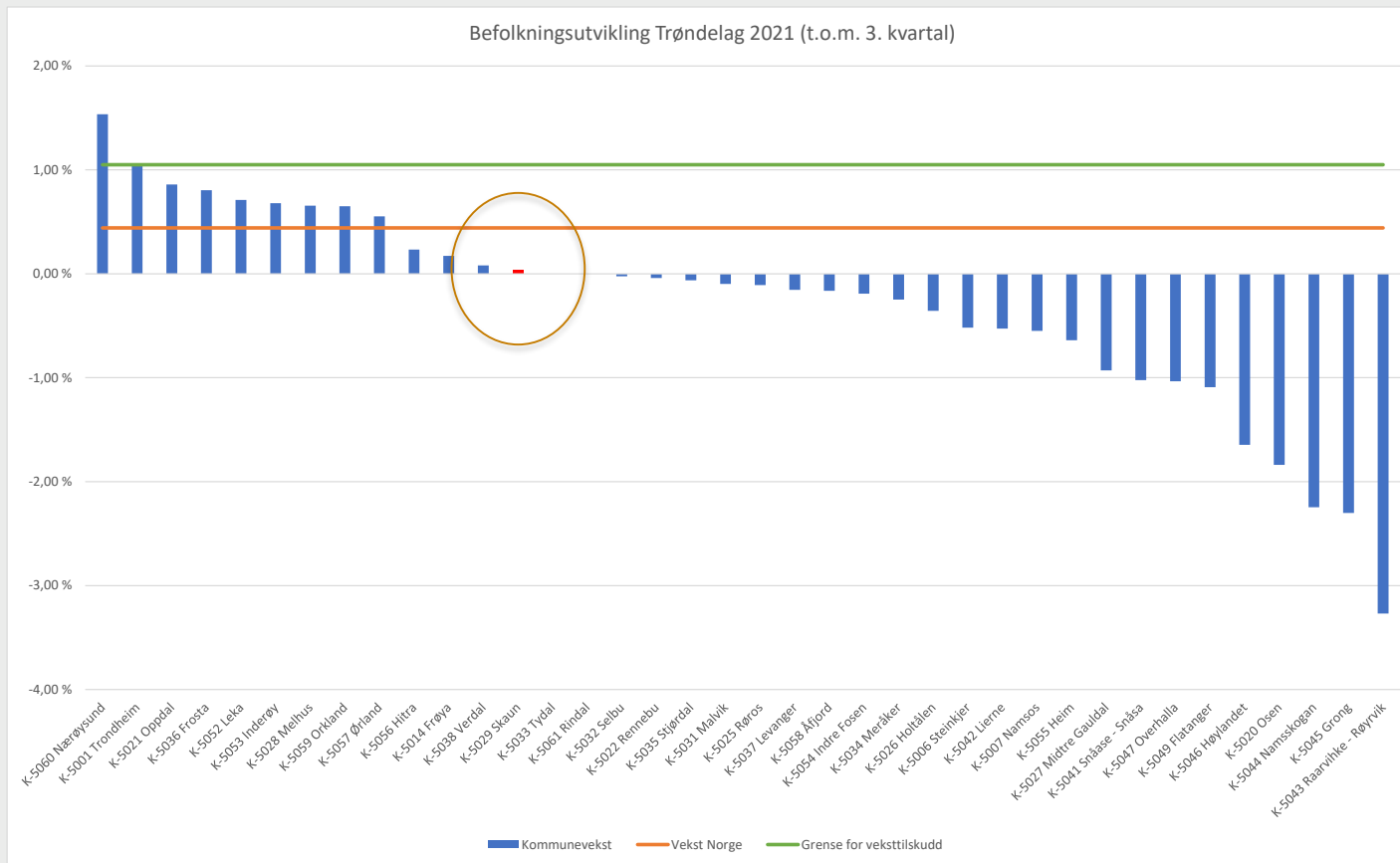


# BEFOLKNINGSENDRINGER - DETALJERT

	Kvartalsvis							Årlig	
	2020K1	2020K2	2020K3	2020K4	2021K1	2021K2	2021K3	2020	2021
<b>Befolkning ved inngangen av kvartalet</b>	<b>8 325</b>	<b>8 343</b>	<b>8 370</b>	<b>8 377</b>	<b>8 367</b>	<b>8 362</b>	<b>8 336</b>	<b>8 325</b>	<b>8 367</b>
Fødde	26	22	16	20	23	22	25	84	70
Døde	21	13	8	13	14	11	7	55	32
<b>Fødselsoverskot</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	<b>38</b>
Innvandring	3	6	5	9	6	1	17	23	24
Utvandring	2	5	1	1	6	15	3	9	24
Innflytting, innalandsk	104	100	150	84	85	75	156	438	316
Utflytting, innalandsk	92	83	155	110	99	98	154	440	351
<b>Nettoinnflytting, inkl. inn- og utvandring</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>-1</b>	<b>-18</b>	<b>-14</b>	<b>-37</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>-35</b>
<b>Folkevekst</b>	<b>18</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>-10</b>	<b>-5</b>	<b>-26</b>	<b>34</b>	<b>42</b>	<b>3</b>
<b>Befolkning ved utgangen av kvartalet</b>	<b>8 343</b>	<b>8 370</b>	<b>8 377</b>	<b>8 367</b>	<b>8 362</b>	<b>8 336</b>	<b>8 370</b>	<b>8 367</b>	<b>8 370</b>
Prosentvis endring	0,22 %	0,32 %	0,08 %	-0,12 %	-0,06 %	-0,31 %	0,41 %	0,50 %	0,04 %

# BEFOLKNINGSENDRING – TRØNDELAG 3. KVARTAL 2021

SSB: <https://www.ssb.no/befolkning/folketal/statistikk/befolkning>





## Ledighet Skaun kommune

Beskrivelse av hvem som er ledig og tiltak for inkludering (svar hentet fra NAV Skaun)

## OVERSIKTSBILDE

Antall personer totalt i alder 16-67 år i Skaun: 5.288 (2.723 menn og 2.565 kvinner)

19,3 % er verken i full jobb eller full utdanning: 1.021 personer

Spørsmålene fra Erik Fenstad (H) var følgende:

- Kan man si noe mer om «hvem» de er i form av alder, kjønn, «sosial arv» og annen bakgrunn?
- Hvilke forskjellige tiltak kan settes inn? Hvilke erfaringer har man med slike tiltak. Hva gjør de kommunene i landet som er «best» på dette? Samtidig respektere de som ikke vil «inn»
- Hva kan vi i Skaun gjøre for å få enda flere inkludert i kommunen?



## HVEM?

De fleste som ikke er i arbeid eller utdanning er arbeidsledige, uføretrygdet eller mottar en annen ytelse på grunn av helseutfordringer.

Pr 31.10.21 var det i Skaun:

1,4 % helt ledige av disse **Ungdom (18-25)** 21 stk, **Innvandrere** 15 stk

1,1 % delvis ledige av disse **Ungdom** 14 stk, **Innvandrere** 5 stk

0,4 % var i tiltak

Andel unge arbeidssøkere under 25 år uten fullført VGS – 38 % (41 % fylket)

Andel langtidsledige (over 6 mnd) 41 % (33 % fylket)

Mottakere arbeidsavklaringspenger (AAP) 4,3 % i yrkesfør alder

9 AAP ungdom 3,6 %

## HVEM FORTSATT

Unge under 25 år som mottar sosialhjelp som hovedinntekt: 5 stk

Over 25 år: 11 stk

Deltakere i kvalifiseringsprogrammet: 9 stk

Sosial arv er også en faktor spesielt på ungdomsgruppa som ikke fullfører vgs – men vi har ikke konkrete tall pr i dag.

Arbeidsledigheten har i høst vært på samme nivå som før pandemien eller lavere. Utfordring med å tilvise kandidater til arbeidsgivere som trenger ansatte. Årsak: **På grunn av lav arbeidsledighet er de fleste som er i stand til å utføre arbeid i tråd med arbeidslivets krav, allerede i jobb.** De som er igjen er utfordrende å få innpass til arbeidsgivere. Det vil si krav til arbeidstaker er høyere enn hva denne gruppen klarer å innfri.

## TILTAK

Langtidsledige er en prioritert gruppe i NAV SKAUN. Det jobbes aktivt med å redusere andelen. Mange av disse var også ledige før pandemien.

Vi bruker lønnstilskudd for å få flere arbeidsgivere til å ta i mot flere som i utgangspunktet ikke ville blitt ansatt.

Vi har også fokus på kvalifiserende tiltak. Med fagkompetanse vil flere ha mulighet til å beholde jobben uten tilskudd fra NAV.

## TILTAK VIDERE

Når det gjelder tiltak for å minske andelen i Skaun som ikke er i arbeid eller utdanning må vi skille på de som har arbeidsevne og de som er uføre eller i gruppen av andre årsaker (på reise, folkehøyskole osv)

De som har arbeidsrettet oppfølging av NAV får oppfølging og tilbud om tiltak som vi vurderer som hensiktsmessig for at de skal komme nærmere arbeid. Dette er for det meste **arbeidsrettet tiltak, lønnstilskudd** eller **kvalifiserende tiltak**.

Når det gjelder kvalifisering satser NAV Trøndelag nå på et samarbeid mellom NAV, fylkeskommunen og arbeidslivet gjennom «Trøndelagsmodellen» hvor målet er at flere gjennom samarbeidet kan få fagbrev og fullføre utdanning hos en arbeidsgiver med utsikter til arbeid. Vi jobber nå med å rekruttere arbeidsgivere i Skaun til dette, og vil jobbe mye med dette fremover.

## TILTAK VIDERE

Når det gjelder de som er uføre har de i utgangspunktet ikke arbeiderrettet oppfølging av oss, men noen har varig tilrettelagt arbeidsplass, for eksempel på Kapto. Dersom de har ledige plasser jobber vi med å rekruttere flere uføre til dette. Vi oppfordrer også til bruk av aktivitetstilbudet Holdeplassen.

Til sist ....

## HVA KAN VI I SKAUN GJØRE FOR Å FÅ ENDA FLERE INKLUDERT I KOMMUNEN?

Her tenker vi at **kommunen som den største arbeidsgiveren** i kommunen i samarbeid med NAV har mulighet til å gi flere muligheten til å gjøre nytte for seg og føle seg som en del av samfunnet gjennom **varig tilrettelagte arbeidsplasser** for de som er uføre i tillegg til åpne opp enda mer for **lærlingeplasser** og **andre kompetanseløp**.

Vi jobber også med å få flere til å benytte seg av **Holdeplassen**, som også er en arena for inkludering.

Flere kan også bli rekruttert til **frivilligheten** og bidra på den måten gjennom å glede andre.

Vi kan også se på **«Helt med»-prosjektet** som jobber med å få utviklingshemmede ut i arbeid på ordinære arbeidsplasser. Dette har blant annet Trondheim kommune god erfaring med.