

KOMMUNEDIREKTØREN ORIENTERER

Formannskapsmøte 31.01.23



Petter Lindseth
kommunedirektør

TEMA

- Oppfølging kommunebesøk Malvik kommune
- Overordna årshjul 2023
- Omstillingsprogrammet
- Helseplattformen - status

OPPFØLGING KOMMUNEBESØK MALVIK KOMMUNE

Strategisk ledergruppe besøkte strategisk ledergruppe i Malvik kommune i januar 2023.

Bakgrunn for besøket:

Kommunestyret fikk i strategisamling i mai 2022 framlagt KOSTRA-tall for de ulike tjenestene. Tall fra sammenlignbare kommuner ble også presentert. På bakgrunn av kostnadsforskjeller, spesielt innenfor oppvekst, fikk kommunedirektøren i oppdrag å oppdrette dialog med Malvik kommune for erfaringsdeling og læring.

MALVIK KOMMUNE - GRUNNSKOLE

Malvik har 4 barneskoler, 2 ungdomsskoler og en grendaskole (1.-4.trinn)(2012 elever)

Skaun har 5 barneskoler og 1 ungdomsskole (1318 elever)

Det største innsparingspotensialet ligger i struktur

Skole	Hommelvik	Hommelvik	Saksvik	Sveberg	Vikhammer	Vikhammer	Vikhammer-
Malvik	Skole	usk	skole	skole	skole	usk	åsen skole
Elever	372	307	297	375	338	266	57
Ledelse	2,2	2,5	2,3	2,3	2,5	2,5	1,7
Undervisnings- årsverk	32,5	32,5	24,8	31,5	26,0	26,8	5,3
Skole	Buvik	Børsa	Jåren/ Råbygda	Venn	Viggja	SUS	
Skaun							
Elever	471	237	48	128	64	370	
Ledelse	3,0	2,0	1,0	1,3	1,0	2,2	
Undervisnings- årsverk	41,8	22,0	6,7	11,8	7,7	39,1	

(Tall fra GSI 1.10.22)

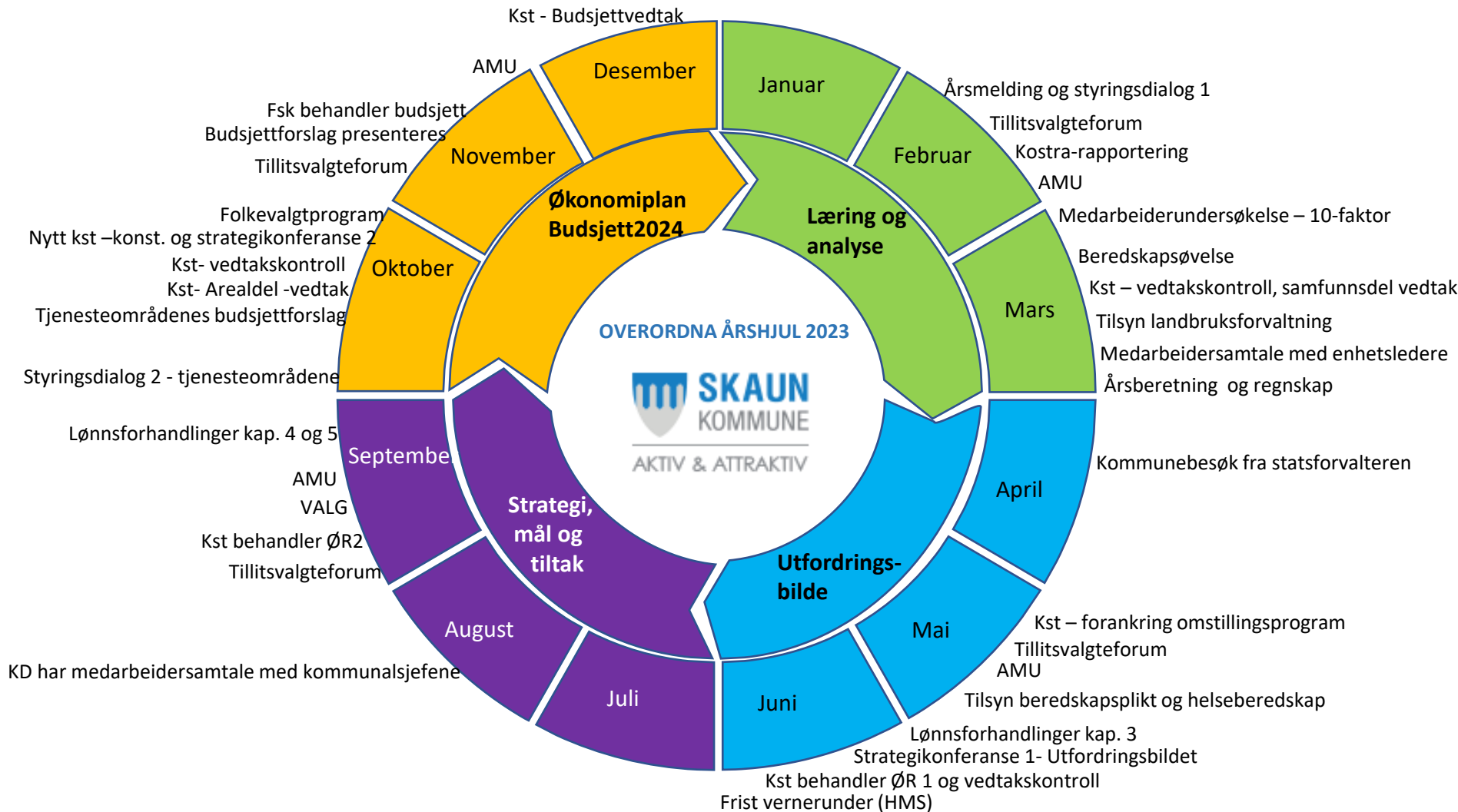
SFO

MALVIK	1.trinn	2.trinn	3.trinn	4.trinn	5.-7.trinn	Totalt
Antall barn i SFO	207	172	152	81	6	618
Av disse med 100% plass	164	126	85	25	6	406

Personaltetthet: en voksen per 15 tilstedeværende barn. I tillegg kommer bemanning for å dekke særskilte behov og ressurs til ledelse i henhold til avtaleverket. Halvplass er inntil 10 t. pr. uke

SKAUN	1.trinn	2.trinn	3.trinn	4.trinn	5.-7.trinn	Totalt
Antall barn i SFO	131	103	71	19	6	330
Av disse med 100% plass	46	66	25	9	1	147

Skolefritidsordningen skal ha en grunnbemanning på minimum en ansatt per 15 barn, to voksne pr. 40 barn, tre voksne pr. 60 barn. Halvplass er inntil 12 t. pr. uke



OMSTILLINGSPROGRAMMET

«SAMMEN MOT 2035 – MED BÆREKRAFTIGE TJENESTER»

Mål

- Øke **utviklingsevnen** i organisasjonen.
- Sikre kompetent og motivert arbeidskraft.
- Ivareta både **sosial, miljømessig og økonomisk bærekraft** gjennom langsiktige satsninger og prioriteringer (mål i kommuneplanens samfunnsdel)
- Tilby tjenester til befolkningen nå og i framtida gjennom **en bærekraftig ressursforvaltning** (mål i kommuneplanens samfunnsdel)
- Sikre inntekter og vekst gjennom en strategisk og kunnskapsbasert **styring og kontroll** av økonomien (mål i kommuneplanens samfunnsdel)

HVORFOR OMSTILLING?

- Endring demografi
- Endring økonomiske rammer
- Endring behov for/etterspørsel etter tjenester
- Oppfylle mål i ny samfunnsdel
- Bærekraftig økonomi (generasjonsprinsippet) - jfr. vedtatte økonomiske handlingsregler
- Skaffe handlingsrom for prioriterte investeringer

HVORDAN - INVOLVERING PÅ ULIKE NIVÅ

- SLG
- Lederforum
- Tillitsvalgtforum
- Vernetjenesten
- AMU
- Styringsdialogen med kommunedirektøren
- Politiske utvalg (FSK referansegruppe med rapportering i ØR1, ØR2 og årsmelding)

Ansvar: kommunedirektør og strategisk ledergruppe

Omstilling skal ha HMS-
perspektiv

- Arbeidsmiljøloven § 3-1(2)

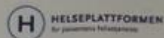
INVOLVERING PÅ TJENESTEOMRÅDENE

- Fagforum (kommunalsjefer, enhetsledere og tillitsvalgte)
- HMS-grupper
- Enhets- og avdelingsmøter

Ansvar: kommunalsjef, enhetsleder og tillitsvalgte

HVORDAN? GODE VERKTØY

- Tydelig bestilling og prosessbeskrivelse med milepæler
- God involvering på alle nivå
- Styrke ledere og tillitsvalgte med lederutvikling:
 - Meg som leder i Skaun/Den vanskelige samtalen
 - Ledelse i digital transformasjon
 - Endringsledelse og tverrfaglig tjenesteutvikling og samarbeid
- Medarbeiderundersøkelsen 10-faktor



HELSEPLATTFORMEN
for pasientens helsetjeneste

Tjenesteavtale
Skaun kommune



HELSEPLATTFORMEN

Innføringen av Helseplattformen

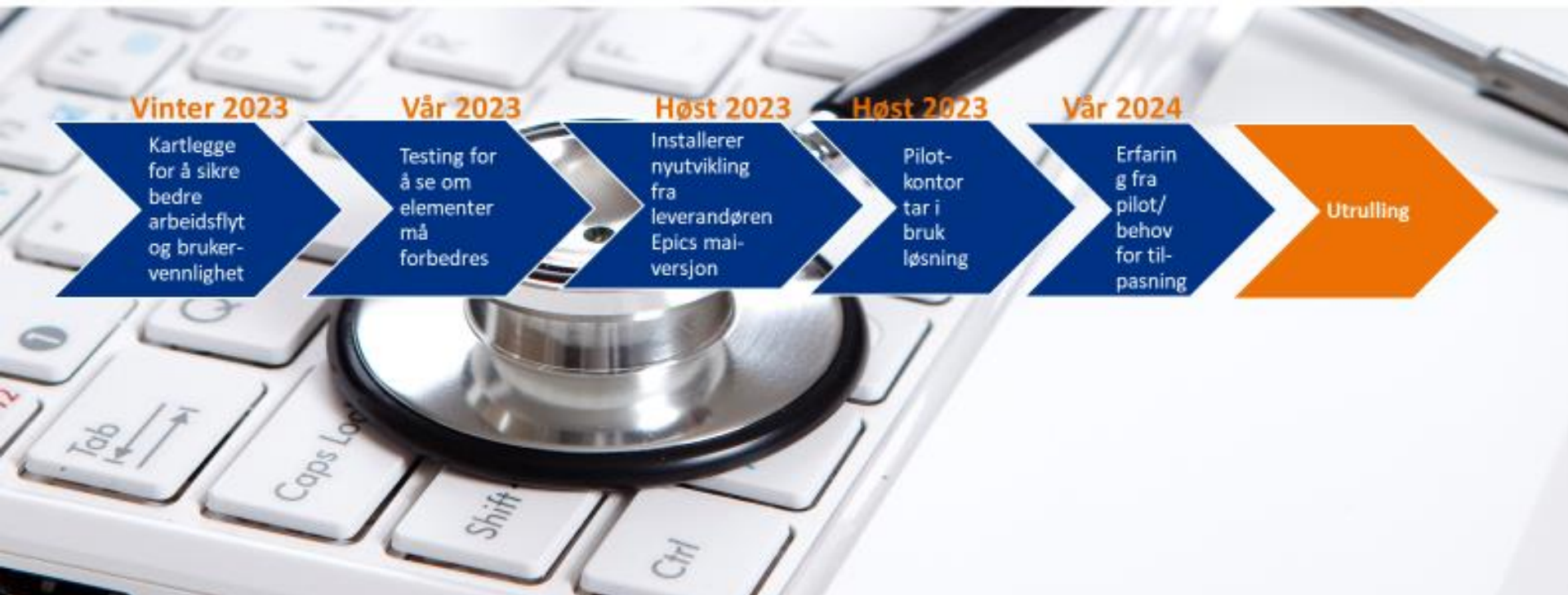


- Helse Midt-Norge skal innføre løsningen ved alle sine sykehus
- Endringen av innføringen ved sykehusene påvirker ikke det som så langt har vært en vellykket utrulling av HP i til nå sju kommuner
- Helse Midt-Norge presiserer at kommunene **ikke skal ta noen økonomisk risiko** verken ved endret plan for sykehusene eller dersom noen kommuner velger å ikke ta i bruk Helseplattformen
- Skaun kommune ruller derfor ut Helseplattformen februar 2024 – som opprinnelig plan har vært
- Fra august 2023 starter vi opplæring for fullt

Helseplattformens løsning for fastlegekontor og legevakt



Tidslinje 2023-2024:



Status e-meldinger



- Forsterker samarbeidet med regional arbeidsgruppe for digital samhandling (RADS) som har jobbet med e-meldinger siden 2011
- Mye arbeid er lagt ned siden St. Olavs Hospital tok i bruk Helseplattformen
- Utfordring: Praktisering av nasjonale standarder (at alle snakker samme språk)
- I dag kan alle epikriser leses i et lettfattelig format hos mottakere