

# KOMMUNEDIREKTØREN ORIENTERER

Kommunestyret 15.9.22



Petter Lindseth  
kommunedirektør

# TEMA

---

- Grunnundersøkelser ved kirkegården i Buvika- resultater
- Bosetting av flyktninger – status
- Nye befolkningstall – SSB
- Kommunebarometeret
- Finans
- Vennskapskommunene – status og veien videre
- Sommeravvikling helse og mestring

# GRUNNUNDERSØKELSER VED KIRKEGÅRDEN I BUVIKA- RESULTATER

---

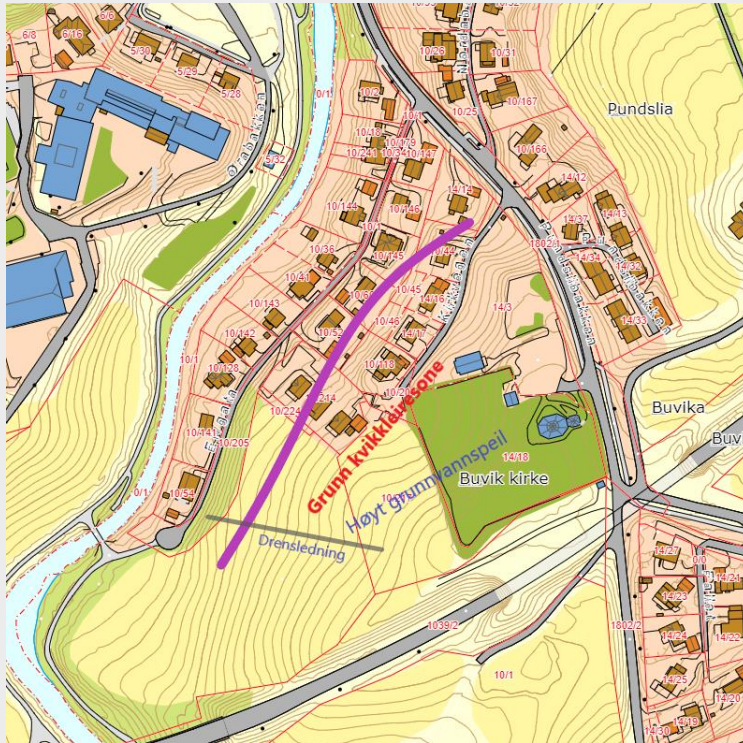
## Nye undersøkelser:

NGI har gitt en foreløpig tilbakemelding etter at det er gjort 7 nye boringer og elektrolyse.

Elektrolysen er ny metode for kartlegging som måler konduktiviteten (elektrisk ledelse).

Sistnevnte måling har gitt mer detaljert informasjon om ulike typer løsmasser og vanninnhold.

# GRUNNUNDERSØKELSER VED KIRKEGÅRDEN I BUVIKA - RESULTATER



## Resultat/foreløpig vurdering:

Lilla linje marker skarpt skille på kvikkleire-dybden. På kirkesiden ligger kvikkleiren ca. 3 til 5 meter under bakkenivå, på elvesiden er kvikkleiren på havnivå og under. Fare for større utglidning er langt mindre sannsynlig en tidligere antatt.

**Konsekvenser:** Sikringstiltak ved Elvgata og opprydding av gamle drensrør kan realiseres. Kirkegårdsutvidelsen kan gjennomføres med noen justeringer.

Viktig med fokus på overvann og dreneringsløsninger for området

# KIRKEGÅRDEN I BUVIKA - FRAMDRIFT

---

- Prosjektering av parkeringsplass er startet
- Politisk behandling av løsningsforslag i formannskapet 6.10.22
  - Som orientert i FSK 1/6 ligger vi ca. 3,5 millioner kroner over budsjett
- Utføre sikringstiltak
- Prosjektere og produsere anbudsdokumenter
- Lyse ut konkurranse
- Anleggsstart tidlig sommer 2023

# ANMODNING OM BOSETTING FOR 2022

---

Første anmodning: 26 personer

Ekstra anmodning ifm Ukraina: 44

TOTALT: 70 personer



# BOSATT/ SØKT I 2022

---

	Menn / gutter	Damer / Jenter
Voksne	6	16
Barn	8	2
<b>TOTALT: 32 personer</b>		

<b>Ukraina</b>	<b>27</b>
Syria	1
Eritrea	4



**IMDi**  
Integrerings- og  
mangfoldsdirektoratet

# BOLIGER

---

Kommunale boliger:

-I bruk: 5

-Ledige: 3 (men en av boligene er utilgjengelig ut året eller lengre)

Private utleiere: 5



# UTFORDRINGER MED BOSETTING

---

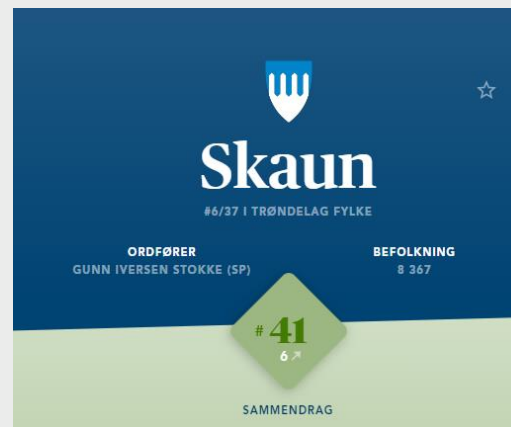
- Har bare to boliger igjen (med 3 soverom hver)
- Fordelinger kommer hver uke (1-3 fordelinger per uke), men vi må si NEI til mange på grunn av at vi ikke har egnet bolig
- De fleste flyktninger er enten enslige voksne eller små familier (mor, far, og ett barn eller mor med ett eller to små barn)
- Behov for leiligheter med ett og to soverom

# NYE BEFOLKNINGSTALL 2. KVARTAL 2022

	1. kvartal	2. kvartal	Hittil i år
	2022	2022	
<b>Befolkning ved inngangen av kvartalet</b>	<b>8 360</b>	<b>8 381</b>	
Fødde	19	39	58
Døde	10	13	23
Fødselsoverskot	9	26	35
Innvandring	8	11	19
Utvandring	6	4	10
Innflytting, innalandsk	95	80	175
Utflytting, innalandsk	85	126	211
Nettoinnflytting, inkl. inn- og utvandring	12	-39	-27
Folkevekst	21	-13	8
<b>Befolkning ved utgangen av kvartalet</b>	<b>8 381</b>	<b>8 368</b>	

# KOMMUNEBAROMETERET

KATEGORI	ÅRETS ENDRING	RANGERING
Grunnskole	27 ↗	# 20
Pleie og omsorg	134 ↘	# 215
Barnevern	61 ↘	# 165
Barnehage	58 ↗	# 98
Helse	29 ↗	# 62
Sosialtjenesten	8 ↘	# 247



Kultur	19 ↘	# 240
Miljø og ressurser	28 ↘	# 122
Saksbehandling	72 ↗	# 182
Vann og avløp	126 ↗	# 181
Økonomi	31 ↘	# 224
Kostnadsnivå	8 ↘	# 53

# FINANS

---

Formannskapet 6. oktober og kommunestyret 27. oktober:

- Finansrapport nr 2 og Økonomirapport nr 2
- Finansreglementet (revidering)

Avkastning «Grieg-penger» (aksjefond og obligasjonsfond): minus 3,2 millioner kroner hittil i år (budsjett: pluss 1,3 millioner kroner).

Renteutvikling/-prognose: Budsjett 2022: 17,1 millioner kroner, prognose 2022: 19,2 millioner kroner.

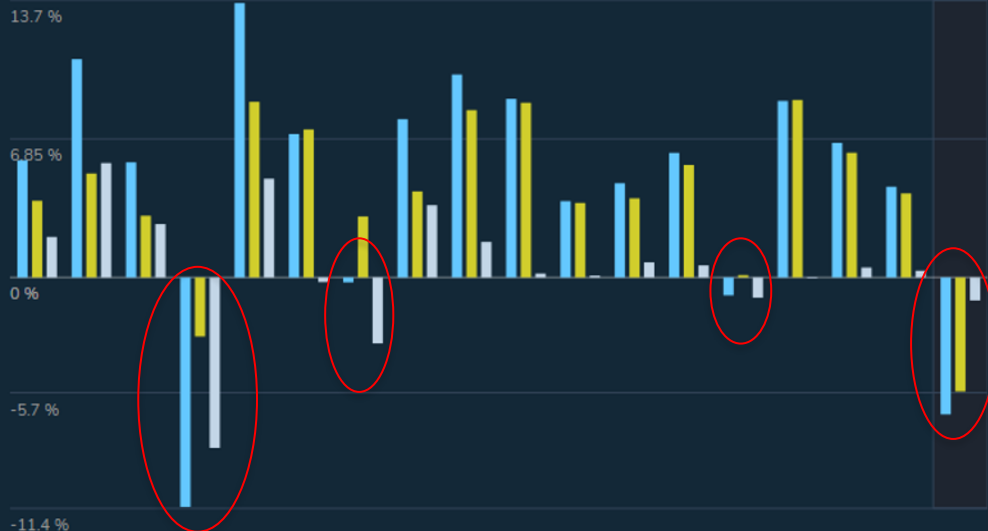
Foreløpig prognose 2023: 35,8 millioner kroner (økonomiplan: 24,2 millioner kroner)

# Årlig avkastning

15.06.2005 – 31.08.2022 (206 måneder)

## Årlig avkastning 30.06.05 - 31.08.22

2005 (6m) 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 (8m)



Porteføljen har hatt 3 negative år før 2022:

- 2008 -11,3 %
- 2011 -0,2 %
- 2018 -0,9 %
- 2022 -6,8 %

Porteføljens historisk største verdifall (regnet måned-måned) er 13,7 % (11/2007-11/2008)

2022 (8M)

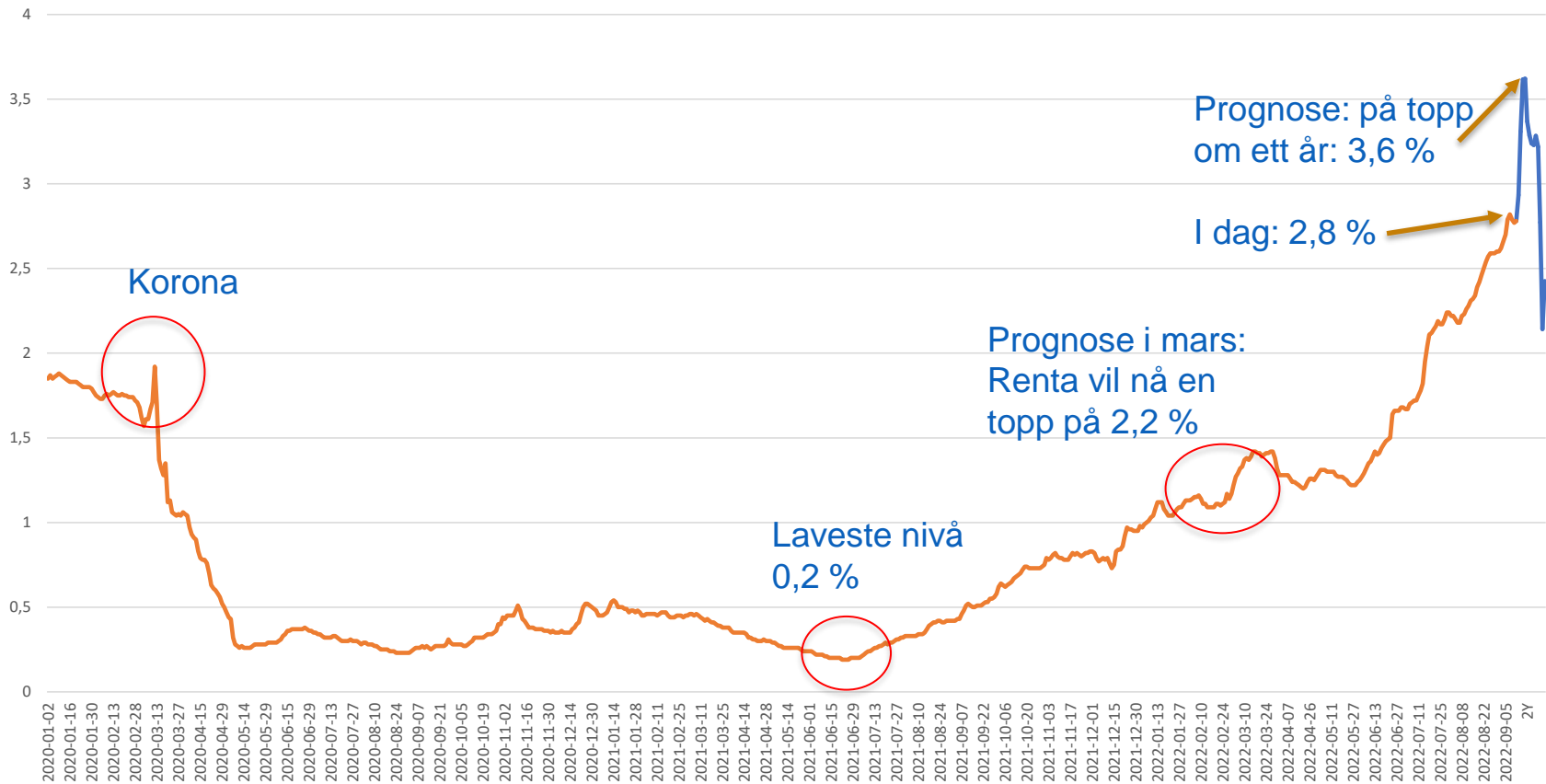
TOTALPORTEFØLJE  
-6.76

INDEKS  
-5.63

DIFFERANSE  
-1.14

# RENTEUTVIKLING

3 mnd Nibor - historikk og prognose

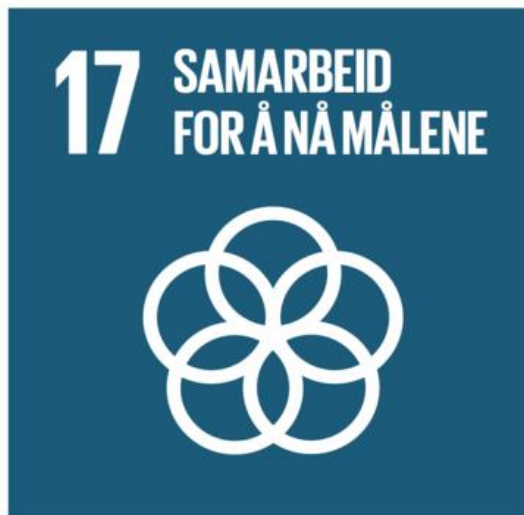


# VENNSKAPSKOMMUNENE – DIGITALT MØTE 26.08

---

- Alle vennskapskommunene var representert (inkl. Langeland som har trukket seg)
- Felles for kommunene er anstrengt økonomi.
- Ny politisk ledelse i Tingsryd kommune i Sverige etter høstens valg
- Foreningen Norden – variabel aktivitet etter pandemien, og et ønske om et sterkere og tydeligere kommunalt eierskap
- Keuruu lager en oppsummering av møtet, og sender denne ut til kommunene for politisk behandling om veien videre
- Skaun fikk tilslutning til sin tilnærming

# HVORDAN UTVIKLE VENNSKAPSKOMMUNESAMARBEIDET?





# STRATEGISK SAMARBEID – UTVIKLINGSPROSJEKTER?

- Formål: Lære av hverandre – «Beste praksis»
- Aktuelle strategiske områder:
  - Bærekraftig utvikling innen:
    - Stedsutvikling, samskaping og medvirkning
    - Samarbeid mellom kommune og kultur-, idrett-, og friluftsliv
    - Aldersvennlige lokalsamfunn
    - Kompetanse: Rekruttere og beholde ansatte i kommunale tjenester

# HVORDAN SAMARBEIDE?

- Det lages en **felles handlingsplan** for samarbeidet med ett årlig treff (fysisk eller digitalt)
- Hver kommune får tildelt «sine» strategiområder, og forbereder det årlige treffet innenfor temaet.

# SOMMERFERIEAVVIKLINGEN FOR HELSE OG MESTRING

---

- Februar' 22: Fornyelse av avtale kompensasjon for helg
- Juni: bekymring om ferieavviklingen grunnet mange vakante vakter.
  - Eget møte med enhetsledere, tillitsvalgt, kommunalsjef, ordfører og kommunedirektør
  - Ny avtale inngått om kompensasjon for flytting av ferie
  - Ny avtale – utvidelse av “februaravtalen” til å gjelde hele uka
- Vært en sommer preget av dårlig vær. Kan synes noe enklere å få tak i folk til å gå ekstravakter/overtid da.
- Økonomisk konsekvens – ØR2
- Hvordan unngå dette i framtida?
  - Budsjettinnspill: vurdere grunnbemanning og andre tiltak?
  - Februar 2023 – ferieplanlegging

# ERFARINGER FRA ENHETSLEDERNE

---

## Skaun Bo- og aktivitetstilbud:

De første fire uker av sommeren opplevdes rimelig greit. Hadde en del sykefravær noe som medførte en god del overtid og merarbeid. Mange opplevde siste 4 ukene av sommeren som slitsomme pga for lite folk. Men ingen flytting av ferie var nødvendig.

## Hjemmetjenesten:

- Her var det 147 ledige vakter før man begynte å jobbe med sommerturnusen. Etter bruk av kompensasjon for ekstra helg (som var på plass i god tid før sommeren) og tiltaket «flytting av ferie», satt man totalt igjen med 53 ledige vakter etter minimumsbemanning.
- 10 uker ferie ble flyttet på etter tiltaket om kompensasjon for flytting av ferie kom i stand.
- Vært travelt. Mye overtid (127 overtidsvakter) . En del fravær på siste del av ferieavvikling (Mye korona-relatert). Men flere spl. på jobb i siste del.
- Bra det ble levert ut skriv om sommeren i forkant - mer forståelse blant pasienter og pårørende.
- Tjenestene bar selvfølgelig preg av minimumsbemanning. En del vikarbruk nye vikarer og bemanning som ikke er kontinuitetsbærere – som får litt utfordring med å se hva som skal gjøres.

# ERFARINGER FRA ENHETSLEDERNE

---

## Rossvollheimen:

- Første del av ferien gikk greit – men spesielt natt manglet noe kompetanse ifht demens
- Tynn bemanning i utgangspunktet pluss koronarelatert fravær ga ekstra utfordringer
- 4 ansatte flyttet ferien sin totalt
- Ingen tilgjengelige vikarer. Men tiltakene hjalp betraktelig. Ansatte jobbet mye overtid og tok på seg ekstra helger
- Hadde også god hjelp av sommerungdommen