

KOMMUNEDIREKTØREN ORIENTERER

Kommunestyret 09.05.2023



Petter Lindseth
kommunedirektør

TEMA

- Helseplattformen – løypemelding om utviklingsarbeidet i Skaun kommune
- Workshop/ arbeidsøkt med Kapto AS 02.05.23
- Statsforvalterens kommunebesøk 13.04.23

Status for innføring av Helseplattformen for kommunene og helseforetak pr. 4. mai 2023



10 Kommuner har tatt Helseplattformen i bruk



17 Kommuner har vedtatt å innføre Helseplattformen



19 Kommuner har begynt med forberedende aktiviteter



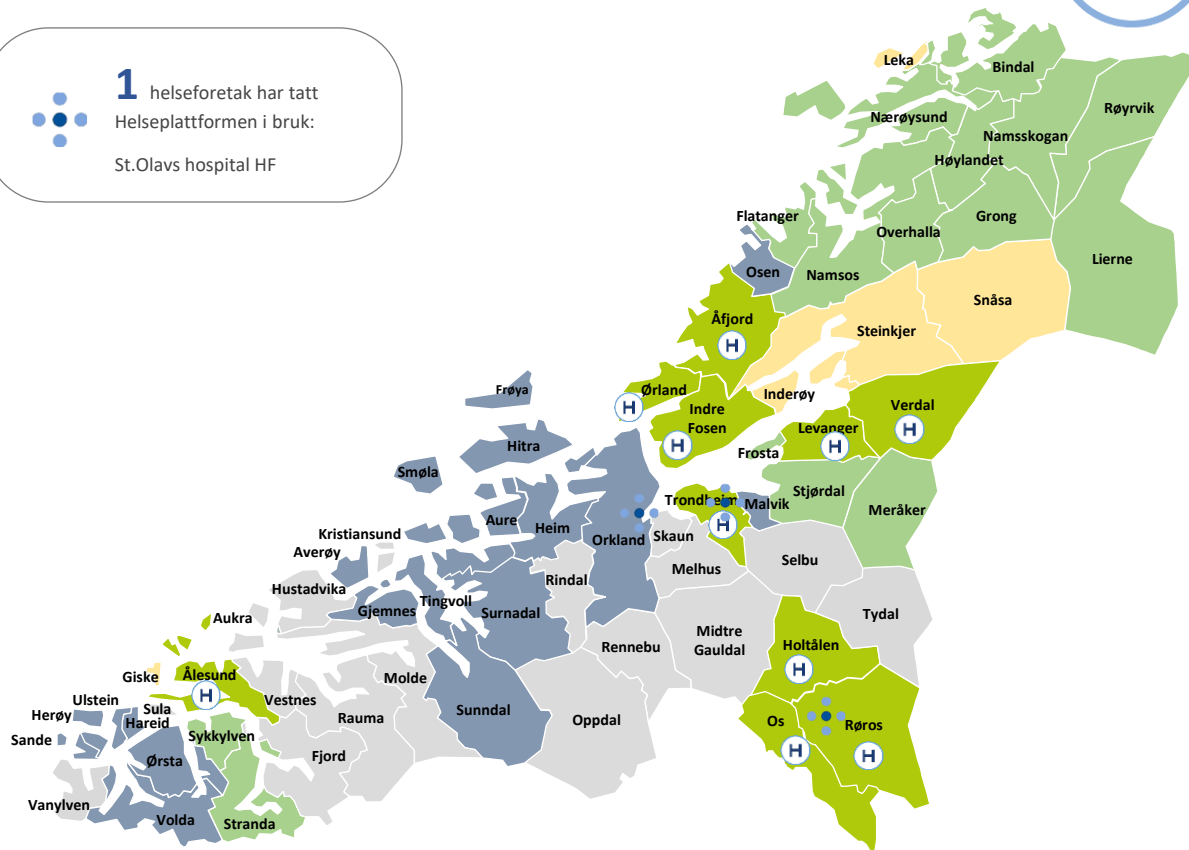
15 Kommuner planlegger å ta politisk beslutning om Helseplattformen i 2023



5 Kommuner har ikke tidfestet når de skal ha politisk behandling



1 helseforetak har tatt Helseplattformen i bruk:
St.Olavs hospital HF



FORSLAG 

Endringer f.o.m KI2 kan forekomme, da kommuner kan gjøre endringer selv

Oppdatert plan for innføringer KI1-KI5

H



KI1 +
HMR

27.april. 2024

Oppstart/
Go-Live



KI2

Oktober 2024



KI3

April 2025



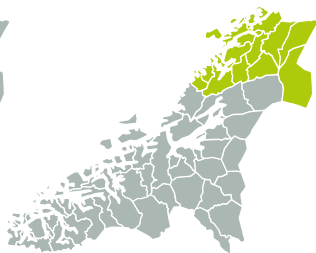
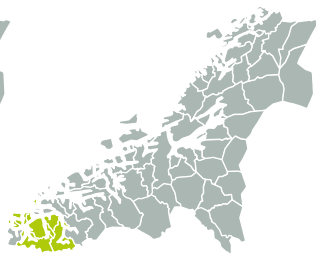
KI4

Oktober 2025



KI5

April 2026



HELSEPLATTFORMEN – LØYPEMELDING OM UTVIKLINGSARBEIDET

Ferdigstilte oppgaver (levende dokumenter som holdes fortløpende oppdatert):

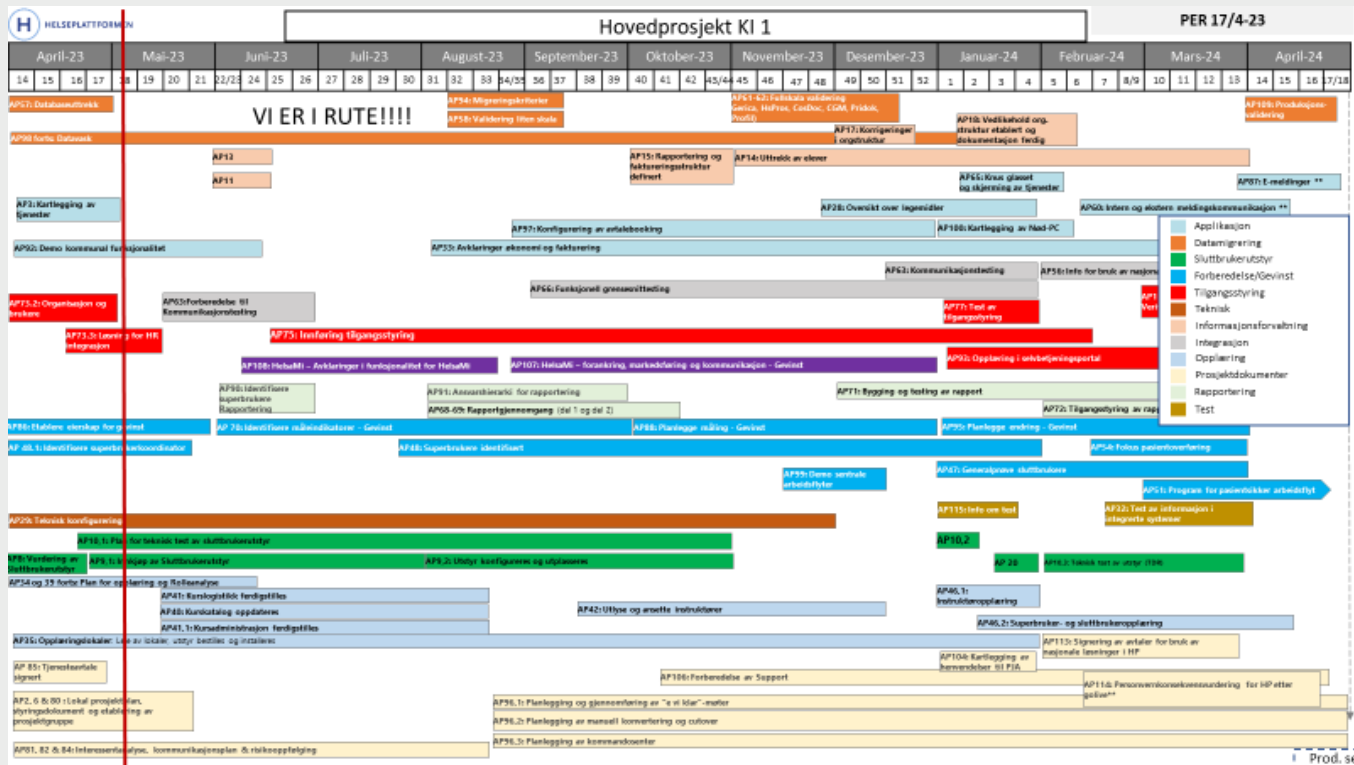
- Prosjektdokumenter:
 - Styringsdokument/prosjektplan, kommunikasjonsplan, risikoanalyse, interessentanalyse
- Gjennomført informasjonsmøter for ansatte i helse og mestring i uke 12 og 13
- Lokal InnføringsLeder (LIL) har tilbragt en del tid ute på enhetene (kartlegging + modningsarbeid)
- Sluttbrukerutstyr kartlagt
- Organisasjonskartlegging er gjort
- Det er etablert tett samarbeid med IT-Midt for å få på plass felles journalløsning (Melhus har i dag Profil og Skaun har Gericca som «hovedsystem»)

HELSEPLATTFORMEN – LØYPEMELDING OM UTVIKLINGSARBEIDET

Pågående oppgaver

- Datavask/ rydding av informasjon i journalsystemet som gjør overføringa til Helseplattformen enklere (alltid pågående)
- Gevinstidentifisering
- Jobbes med å utpeke superbrukere
- Opplæringsplaner (fokus på endringsledelse og modning)
- Informasjon til alle interessenter
- Pågående dialog med Melhus og Midtre Gauldal ang. opplæringslokaler og organisering av opplæring

PROSJEKTPLAN



Arbeidsøkt med Kapto AS 02.05



Tverrfaglig samling med daglig ledelse fra Kapto AS, administrativ ledelse fra kommunen, enhetsledere, NAV Skaun, personal, tillitsvalgt og hovedverneombud

Formål:

Status:

- Flere er usikre på hvem gjør hva/ansvarsområder/muligheter
- Hvem er "utenforskapet"?

Mål:

- Skape forståelse for de ulike rollene/arbeidsoppgavene i prosessen/løypa rundt brukeren (kommunen, NAV og Kapto AS)
- Hvilke tjenester kan Kapto AS utføre for eierkommunen for å motvirke utenforskap?
- Få innsikt i hvordan andre kommuner/vekstbedrifter jobber med dette



Gruppearbeid – arbeidsøkt

Ta utgangspunkt i hva Kapto AS tilbyr og ditt eget arbeidsområde:

- Hvilke samarbeidsmuligheter ser du som kan være med på å hindre utenforskap?
- Har vi arbeidsprosesser som det kan være aktuelt å be Kapto AS om å bidra inn i?

STATSFORVALTERENS KOMMUNEBESØK 13.04

- Møtedeltakere:
 - Statsforvalteren med sin ledergruppe
 - Formannskapet
 - Kommunedirektøren med sin ledergruppe
- Tre hovedtema under besøket som belyst i «kommunebildet»:
 - Kommunen som bærekraftig **tjenesteyter og myndighetsutøver**
 - Kommunen som bærekraftig **samfunnsutvikler og demokratisk arena**
 - **Styring og forvaltning** av kommunen
- Statsforvalteren publiserer kommunebildet (etter mindre justeringer)



Statsforvalterens vurdering av enkeltområder



Områdene er vurdert med hensyn til kvalitet og/eller sårbarhet og bærekraft:

- **GOD (grønn):** Ikke indikasjoner på avvik eller risiko for avvik fra det som forventes i lov, forskrift og god faglig praksis.
- **MIDDELS (gul):** Kan være indikasjoner på mindre avvik eller middels risiko for avvik fra det som forventes i lov, forskrift og god faglig praksis.
- **SVAK (rød):** Kan være indikasjoner på betydelige avvik eller høy risiko for avvik fra det som forventes i lov, forskrift og god faglig praksis.